

Partner di



*A tutti i sigg.ri Clienti
Loro sedi*

Dott. Sandro Guarnieri
Dott. Marco Guarnieri
Dott. Corrado Baldini
Dott. Paolo Fantuzzi

Reggio Emilia, lì 29/11/2022

Dott.ssa Clementina Mercati
Dott.ssa Sara Redeghieri
Dott.ssa Federica Lusenti
Dott. Paolo Caprari
Dott.ssa Beatrice Cocconcelli
Dott. David Coi
Dott. Daniele Pecora
Dott.ssa Veronica Praudi

CIRCOLARE N. 67/2022

Approfondimento

Oggetto: Elevati a 3.000 euro i fringe benefits per il 2022

Avv. Simone Baldini
Avv. Francesca Palladi

Con una modifica all'art. 12 del D.L. 9.8.2022 n. 115 ad opera dell'art. 3, decimo comma del D.L. 18.11.2022 n. 176 (c.d. decreto "Aiuti-quater") è stato elevato da Euro 600 ad Euro 3.000 limitatamente all'anno 2022 l'importo dei fringe benefits.

Rientrano tra i benefits agevolabili anche quelli erogati al coniuge, ai figli e agli altri familiari di cui all'art. 433 codice civile indipendentemente dalle condizioni di familiare fiscalmente a carico e di convivenza con il dipendente.

Sono incluse tra i fringe benefit concessi ai lavoratori anche le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale. In quest'ultimo caso, tuttavia, è necessario che il datore di lavoro acquisisca e conservi la documentazione comprovante l'utilizzo delle somme da parte del dipendente coerentemente con la finalità per le quali sono state corrisposte. È irrilevante, invece, la circostanza che le somme erogate coprano o meno l'intero costo. In alternativa, il datore di lavoro può acquisire una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà con la quale il lavoratore richiedente attesti di essere in possesso della documentazione comprovante il pagamento delle utenze domestiche, di cui riporti gli elementi necessari per identificarle, quali ad esempio il numero e l'intestatario della fattura (e se diverso dal lavoratore, il rapporto intercorrente con quest'ultimo), la tipologia di utenza, l'importo pagato, la data e le modalità di pagamento. Inoltre, al fine di evitare che si fruisca più volte del beneficio in relazione alle medesime spese, è necessario che il datore di lavoro acquisisca anche una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la circostanza che le medesime fatture non siano già state oggetto di richiesta di rimborso, totale o parziale, non solo presso il medesimo datore di lavoro, ma anche presso altri.

SGB & Partners

Sede legale
Via Meuccio Ruini, 10
42124 Reggio Emilia
CF e Piva 01180810358

Tel. +39 0522 941069
Fax +39 0522 941885
Mail info@sgbstudio.it
Web www.sgbstudio.it

Partner di



Si applica il c.d. principio di cassa allargato per cui si considerano percepiti nel periodo d'imposta anche le somme e i valori corrisposti entro il 12 gennaio del 2023.

La norma è rivolta non solo ai lavoratori dipendenti, ma anche ai titolari di reddito assimilato a quello di lavoro dipendente per i quali il reddito è determinato secondo le disposizioni contenute nell'articolo 51 del TUIR (circolare Agenzia Entrate 4.11.2022 n. 35 par. 1).

Se nel corso dell'anno il limite di 3.000 euro viene superato, l'intero importo del benefit è tassato.

Ricordiamo, infine, che ai suddetti benefits si aggiunge il bonus carburante fino ad un massimo di 200 euro.

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali chiarimenti.

Cordiali saluti.

SGB & Partners - Commercialisti

SGB & Partners

Sede legale
Via Meuccio Ruini, 10
42124 Reggio Emilia
CF e Piva 01180810358

Tel. +39 0522 941069
Fax +39 0522 941885
Mail info@sgbstudio.it
Web www.sgbstudio.it